RAPPORT
D'ACTIVITÉS 2019

Agence Nationale Pour l'Emploi

Février 2020

SOMMAIRE

CHIFFRES CLÉS 2019

FAITS MARQUANTS 2019

1- ACCOMPAGNEMENT A L'EMPLOI SALARIE

2- ACTIVITES DE PROMOTION DE L'EMPLOI INDEPENDANT

2.1- ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION DE START UP

2.2- DEVELOPPEMENT DE L'ESPRIT D'ENTREPRISE ET CREATION D'ENTREPRISE

3- ACTIVITES DE RENFORCEMENT DE CAPACITES DES DEMANDEURS D'EMPLOI

4- ACTIVITES DE RENFORCEMENT DE CAPACITES DU PERSONNEL

5- ACTIVITES DE PREVENTION DU CHOMAGE PAR L'ORIENTATION

5.1- EMISSIONS "CARREFOUR EMPLOI"

5.2- SEANCES DE SENSIBILISATION

6- ACTIVITES DU PARTENARIAT DECENTRALISE POUR L'EMPLOI

7- ACTIVITES DE PARTENARIAT ET DE COOPERATION

8- QUINZAINE NATIONALE DE L'EMPLOI (QNE)

9- SALON DE L'EMPLOI ET DES COMPETENCES (SALEC)

10- RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIERES

11- SESSIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

CHIFFRES CLÉS 2019

ANPE

- 12 Antennes Départementales
- 92 Agents conventionnés
- 24 Agents temporaires

INTERMÉDIATION

- 5 393 Demandeurs d'Emploi reçus et orientés
- 666 Entreprises prospectées
- 1 618 Visites de fidélisation et de prise d'offres réalisées
- 4 794 Offres reçues des entreprises
- 6 558 Demandeurs d'Emploi mis en relation avec les Entreprises
- 763 Personnes insérées directement dans les entreprises
- 180 Séances de Techniques de Recherche d'Emploi (TRE) organisées
- 3 655 Demandeurs d'Emploi formés en Techniques de Recherche d'Emploi (TRE)

MESURES

- 38 Demandeurs d'Emploi formés en élevage de poulets chair et en production végétale dans le cadre du RCDE
- 35 Demandeurs d'Emploi formés au « développement de l'esprit d'entreprise et à la création d'entreprise » dans le cadre du PAEI
- 72 Demandeurs d'Emploi bénéficiaires d'accompagnement pour la création de leur start up ;
- 168 Demandeurs d'Emploi formés à la fabrication du pagne indigo

MAIRIES APPUYÉES

18 communes dotées de documents de politique locale de promotion de l'emploi.

FAITS MARQUANTS 2019

Foire du recrutement (3 Mai 2019 à Canal Olympia-Bénin)

La réalisation des grands travaux du Programme d'Action du Gouvernement (PAG) 2016-2021 contribue à la réduction significative du chômage et du sous-emploi des jeunes.

Dans son rôle de mise en adéquation entre les compétences et les offres d'emploi, l'ANPE a facilité à quatorze (14) entreprises chinoises engagées sur les chantiers du PAG 2016-2021, un recrutement spécial de 964 jeunes (821 ouvriers et 143 agents d'encadrement et cadres).

Quinzaine Nationale de l'Emploi (QNE) 2019 : des Antennes départementales à l'œuvre

Du 02 au 13 décembre 2019, des journées portes-ouvertes, des sensibilisations sur l'insertion professionnelle et l'emploi des Personnes en Situation de Handicap (PSH), des formations à l'entreprenariat, des sensibilisations sur l'orientation professionnelle des jeunes, des communications sur l'emploi et le volontariat ont été réalisées dans les douze Antennes départementales que compte l'Agence.

Étaient présents, les jeunes diplômés sans emploi, les étudiants, les parents, les employeurs, les formateurs, les entrepreneurs manifestant tous, une solidarité nationale autour de l'emploi pour faire reculer le taux du chômage et du sous-emploi.

Salon de l'Emploi et des Compétences (SALEC) (12 Décembre Canal Olympia-Bénin)

Pour favoriser l'insertion professionnelle de jeunes diplômés, le Salon de l'Emploi et des Compétences (SALEC) s'est tenu lors de la Quinzaine Nationale de l'Emploi. C'était une occasion unique offerte aux entreprises ayant des besoins en compétences de rencontrer sur place et sans intermédiaires de jeunes candidats prêts à faire valoir leur savoir-faire et savoir être.

1.767 postes ont été mis en compétition par (45) quarante-cinq entreprises béninoises et chinoises.

Conférence des ministres en charge de l'emploi et de la formation professionnelle de l'UEMOA (27 Septembre 2019)

La 10ème Conférence du cadre de concertation des ministres en charge de l'Emploi et de la Formation professionnelle des pays membres de l'UEMOA placée

sous le thème « Renforcer et pérenniser les acquis du Cadre de Concertation pour le développement de la formation professionnelle et la promotion de l'emploi dans l'espace UEMOA : rôles et implication des acteurs » s'est tenue à Cotonou .

Rencontre du bureau exécutif de l'Association Africaine des Services d'Emploi Public (AASEP) (05 Mars 2019 à Bamako/Mali)

Cette rencontre a pour objet de faire la restitution de la session ordinaire du Conseil d'administration tenue les 6 et 7 novembre 2018 à Bruxelles (Belgique) puis d'examiner et d'adopter le projet de plan d'action 2018-2021 de l'AASEP.

Conférence Internationale de l'Association Africaine des Services d'Emploi Public (AMSEP) (Du 17 au 19 Septembre 2019 à Yaoundé/CAMEROUN.)

Placée sur le thème « Emploi, Jeunesse et Migrations : quels défis et opportunités pour les Services Publics d'Emploi ? », elle a permis d'échanger sur « le Rôle et efficacité des SPE en Afrique », dans le cadre de la célébration du 20ème anniversaire de l'Association Africaine des Services d'Emploi Publics (AASEP).

Conférence Internationale du Travail (CIT à Genève /Suisse, du 10 au 21 Juin)

La 108ème Conférence Internationale du Travail (CIT), dont le thème a été « Construire l'avenir avec le travail décent », a connu la participation de l'Agence Nationale Pour l'Emploi. La CIT a rassemblé plusieurs délégués dont les membres gouvernementaux, les travailleurs et les employeurs en provenance de 187 États membres. L'ANPE a été représentée par deux (02) de ses cadres.

INITIATIVE "YouMatch II" de la GIZ (14 au 15 Février Rabat/Maroc)

"YouMatch II" est initiée pour améliorer les services d'emploi aux jeunes à travers l'orientation professionnelle, la préparation à l'emploi, l'adéquation entre l'offre de travail et la demande de travail.

INTRODUCTION

Le présent rapport met en lumière les actions, les activités et les tâches réalisées par l'ensemble du personnel des Antennes Départementales et de la Direction Générale de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) au cours de l'année 2019.

Les résultats contenus dans ce rapport ont été obtenus par l'Agence, grâce à la coopération avec différents partenaires que sont les collectivités locales, les centres de formation professionnelle, les employeurs, les Demandeurs d'Emploi et l'ensemble des services du secteur emploi.

Tout comme par le passé, l'année 2019 a permis à l'Agence de renforcer son leadership « au service de l'emploi et des compétences ».

1- ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI SALARIÉ

Par le Département de l'Emploi Salarié, de l'Orientation et de la Prospection (DESOP), l'accompagnement à l'emploi salarié s'est déroulé dans les douze (12) Antennes Départementales à travers les activités d'intermédiation entre l'offre et la demande d'emploi.

Pour ce faire, des contrats d'objectifs ont été conclus avec les Antennes au début de l'année et ont été régulièrement évalués tous les trimestres. À l'issue des quatre trimestres, le point des performances obtenues peut être résumé comme suit :

Tableau N° 1 : Évaluation des indicateurs

Indicateurs	Prévisions	Réalisations			Performance
		Homme	Femme	Total	
Nombre de Demandeurs d'Emploi reçus et orientés	15 400	3 663	1 730	5 393	35,02%
Nombre de personnes mises en relation	7 688	4 333	2 225	6 558	85,30%
Nombre de personnes insérées par l'intermédiation	836	452	311	763	91,27%
Nombre de personnes insérées par le SALEC	1767	238	156	394	22,30%

Nombre de personnes insérées par la foire du recrutement au profit des entreprises chinoises	964	459	111	570	59,13%
Nombre de participants aux séances de Techniques de Recherche d'emploi (TRE)	4 600	2 487	1 168	3 655	79,46%
Nombre d'entreprises prospectées	1 102	666			60,44%
Nombre de visites de fidélisation et de prise d'offre s	2 204	1 618			73,41%
Nombre d'offres reçues des entreprises par l'intermédiation	1 663	4 794			288,27%
Nombre d'offres reçues des entreprises (SALEC et la foire du recrutement chinois)	2731	2731			100,00%
Nombre de séances de Techniques de Recherche d'emploi (TRE)	270	180			66,67%

Source : DESOP-ANPE 2019

Au cours de l'année, l'indicateur « Nombre d'offres reçues des entreprises » a été atteint à 288,27% et constitue le plafond. Cela témoigne de l'effort que font les Antennes Départementales pour aller rechercher les offres d'emploi à mettre à la disposition des Demandeurs d'Emploi. Cet effort transparait naturellement dans les performances obtenues au niveau des indicateurs « Nombre d'entreprises prospectées » et « nombre de visites de fidélisation et de prises d'offres » atteints respectivement à 60,44% et 73,41%.

Quant à l'indicateur « Nombre de Demandeurs d'Emploi (DE) reçus et orientés » atteint à 35,05% et correspondant à la performance plancher, l'explication réside dans le fait que la mesure qu'est le Programme d'Appui à l'Emploi Salarié (PAES) a été suspendue, limitant ainsi l'afflux des DE vers les Antennes Départementales.

Par ailleurs, l'un des objectifs de l'intermédiation consiste à faciliter et à favoriser l'insertion professionnelle des Demandeurs d'Emploi. À cet effet, des efforts ont

été faits et ont été matérialisés par l'atteinte de l'objectif « insérer les Demandeurs d'Emploi » atteint à 91,27%.

1.2- ORGANISATION DE LA FOIRE DU RECRUTEMENT AU PROFIT D'ENTREPRISES CHINOISES

Afin de réduire le taux de chômage des jeunes, le gouvernement avec le soutien des entreprises chinoises, a offert l'opportunité à plusieurs jeunes de sortir du chômage et du sous-emploi. À cet effet, un recrutement spécial de 964 jeunes (821 ouvriers et 143 agents d'encadrement et cadres) a été fait.

Au total, 14 entreprises chinoises impliquées dans la réalisation des grands travaux du Programme d'Action du Gouvernement (PAG) 2016-2021 ont sollicité fortement la main-d'œuvre béninoise.

Pour satisfaire ces offres d'emploi, 2755 Demandeurs d'Emploi ont été présélectionnés sur le total des 4048 candidats inscrits.

À l'issue de cette foire du recrutement, 570 Demandeurs d'Emploi soit 59,1% ont été insérés dans les entreprises chinoises. Par contre, 394 offres d'emploi soit 40,90% n'ont pas été pourvues faute de profils appropriés. En effet, lors de cette foire, le constat sur les conséquences de la sempiternelle problématique de l'adéquation formation-emploi a été patent. Les profils recherchés n'étaient pas disponibles pendant que les profils disponibles n'étaient pas ceux recherchés.

C'est ainsi qu'il a été noté pendant le recrutement, une difficulté à pourvoir de candidats, les métiers ci-après : Plâtrier, Interprète français-chinois, Ferrailleur, Assistant de Laboratoire, Conducteur de niveleuse, Menuisier /Coffreur, Opérateur mécanique (Construction). La reconversion des Demandeurs d'Emploi devient l'une des priorités auxquelles l'Agence s'attelle pour renverser cette tendance.

2- ACTIVITÉS DE PROMOTION DE L'EMPLOI INDÉPENDANT

2.1- ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION DE START-UP

Le Département de l'Entreprenariat et de l'Emploi Indépendant (DEEI) a accompagné 72 jeunes Demandeurs d'Emploi (60 hommes et 12 femmes) à la création de leur start up. Le processus a démarré par une formation dénommée « Ideas factory » au cours de laquelle les participants ont été moulés dans une approche-solution pour la création de leur start-up. Après cette formation, courant septembre, une série de visites pédagogiques d'immersion en entreprise a été organisée à leur endroit sous la houlette des promoteurs de la société Atingan Solutions SA, spécialisée dans la fabrication des machines de transformation

de produits agricoles et la production des produits maraîchers bio. Ainsi, les structures ci-dessous ont été visitées :

- La société Bénin Tracteurs SA basée à Ouidah (Atlantique) et spécialisée dans l'assemblage des tracteurs ;
- Une unité de production potière basée à Sè (Mono) et spécialisée dans la fabrication de diverses poteries ;
- La ferme d'État basée à Kpinnou (Mono) spécialisée aussi bien dans l'élevage des bœufs, des poulets et des porcs que dans la production maraichère ;
- La ferme Ahounou basée à Kpinnou (Mono) spécialisée à la fois dans la transformation des noix de palme en huile rouge et le maraichage ;
- Une usine basée à Natitingou (Atacora) et spécialisée dans la transformation de mangue en jus ;
- L'hôtel Totora basé à Natitingou (Atacora), véritable vivier touristique ;
- Les délices de Za-Kpota (Zou), une coopérative de jeunes, spécialisée dans la production et la commercialisation du jus d'orange en petites bouteilles.

Ces différentes visites ont permis aux Demandeurs d'Emploi de se fixer sur la solution qu'ils pourront apporter en créant leur start up. La phase suivante a été celle de l'acquisition du matériel pour le prototypage de leur produit. Il s'agira pour eux, au cours de ce processus, de matérialiser leur idée en vue de rechercher du financement.

Jeunes Demandeurs d'Emploi visitant l'usine de montage de tracteurs à Ouidah

Jeunes Demandeurs d'Emploi travaillant dans une ferme de production végétale à Parakou

2.2- DÉVELOPPEMENT DE L'ESPRIT D'ENTREPRISE ET CRÉATION D'ENTREPRISE

Du 09 au 20 décembre 2019, à l'INFOSEC de Cotonou, l'ANPE en partenariat avec l'Institut pour le Développement des Compétences en Afrique (IDECA) et le Haut Conseil des Béninois de l'Extérieur (HCBE) a organisé à l'intention de trente-cinq (35) jeunes, une formation sur le développement de l'esprit d'entreprise et la création d'entreprise.

Tout au long de cette formation, les participants ont été éprouvés sur tous les plans. A travers une série d'activités pratiques et d'exercices d'application, ils ont été amenés, individuellement ou en groupe, à créer leur propre entreprise, à la gérer et à en tirer des revenus. Ces prouesses ont été possibles grâce à l'identification des profils et comportements personnels des participants à travers des outils spécifiques.

Durant la formation, les participants ont été soumis à des exercices pratiques et à des challenges d'implémentation des acquis, avec pour résultats, une dizaine d'entreprises créées ayant généré sur quatre (4) jours d'expérimentation, un chiffre d'affaire d'environ trois (03) millions de francs CFA.

Une cérémonie de remise d'attestation au cours de laquelle différentes distinctions (prix de l'entrepreneur accompli, prix de la meilleure entreprise, prix de la persistance, prix de la recherche de renseignement, prix du meilleur entrepreneur) ont été attribuées aux participants méritants, a clos cette activité. Il faut préciser que cette formation s'est déroulée au cours de la Quinzaine Nationale de l'Emploi (QNE).

Photo de famille des bénéficiaires formés au « développement de l'esprit d'entreprise et à la création d'entreprise »

3- ACTIVITÉS DE RENFORCEMENT DE CAPACITÉS DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Le Département du Perfectionnement et de la Reconversion (DPR), dans le cadre d'un partenariat avec AGRISATCH, spécialisée dans l'agroalimentaire, a procédé à la formation de trente-huit (38) jeunes dont trois (03) femmes, sélectionnés par les différentes Antennes Départementales dans les localités de leur juridiction. Ces jeunes demandeurs d'emploi inscrit à l'ANPE, répartis en deux (02) vagues, ont été formés pendant quatre (04) mois à raison de deux (02) mois par vague (du 04 février au 04 avril pour la première vague et du 15 avril au 14 juin pour la seconde) en élevage de poulets chair et en production végétale.

La formation s'est déroulée sur le site de AGRISATCH basé à Hèvié (Commune d'Abomey-Calavi) avec plusieurs sorties pédagogiques sur un autre site basé à Tori. Axée sur la pratique, la formation a permis aux Demandeurs d'Emploi de maîtriser des mesures pratiques telles que la biosécurité, le calendrier de prophylaxie, les normes de densité et d'alimentation... Une remise d'attestation a sanctionné la fin de la formation.

Remise d'attestation aux bénéficiaires de renforcement de capacités en élevage de poulets chair et en production végétale

4- ACTIVITÉS DE RENFORCEMENT DE CAPACITÉS DU PERSONNEL

Le Département des Ressources Humaines (DRH), conformément au plan de formation, a offert à plusieurs cadres et agents de l'Agence, l'opportunité de diverses sessions de renforcement de capacités dans plusieurs thématiques.

Tableau N° 2 : Diverses thématiques de renforcement de capacités

N°	THÈMES	NOMBRE	BENEFICIAIRES	LIEU
01	Maîtrise de la comptabilité d'engagement, des opérations d'inventaire et élaboration des états financiers	02	DFC et C/SCF	Côte d'Ivoire
02	Gestion prévisionnelle et de la trésorerie	02	ACO et APSEB	Côte d'Ivoire
03	Méthodologie du Suivi-Évaluation des projets et programmes	1	DSEIC	Côte d'Ivoire
04	Développement de compétence pour le conseil à la création et au développement de l'entreprise	13	CE et CA	Côte d'Ivoire
05	Data Architect	01	CSI	France (Distance learning)
06	Techniques de traitement des communications en conseil des ministres	24	Cadres de la DG	Cotonou
07	Travail indépendant et transformation du métier d'entrepreneur : Montage et gestion des projets, business plan, étude diagnostique	01	DRH	Cameroun
08	Management d'équipe	12	CA	Grand Popo
09	Techniques moderne de recrutement	27	CE	Grand Popo
10	Atelier de formation Empretec sur le développement de l'esprit d'entreprise	04	CADRES	Cotonou (CPPE)
11	Développement de l'esprit d'entreprise et création d'entreprise	03	CADRES	HCBE/ Agence Nationale Pour l'Emploi

Source : DRH-ANPE 2019

5- ACTIVITÉS DE PRÉVENTION DU CHÔMAGE PAR L'ORIENTATION

5.1- ÉMISSIONS TELEVISUELLES "CARREFOUR EMPLOI"

Le Département de l'Emploi Salarié, de l'Orientation et de la Prospection (DESOP), dans le cadre du Programme d'Appui à la Prévention du Chômage par l'Orientation (PAPCO), a réalisé six (06) émissions télévisuelles de 26 minutes intitulées « Carrefour Emploi » qui ont été diffusées sur la chaine de télévision nationale (ORTB). Ces émissions ont fait le zoom sur des jeunes hommes et jeunes femmes dynamiques, exerçant dans des secteurs innovants et pouvant servir de modèle à la jeunesse.

Tableau N°3 : Thématiques développées par les différentes émissions de Carrefour Emploi au cours de l'année 2019.

N°	THÈME	LIEU D'IMPLANTATION DE L'ACTIVITE	PROMOTEUR
01	Transformation des déchets en Biogaz et en compost	Toffo	Mardochée SEWAÏ
02	Maintenance et vente de produits Apple	Cotonou	Sena HOUESSOU
03	Restauration avec comme spécialité « ABLO »	Bohicon	Rose-Marie et Rosaline-Marie VIEYRA
04	Fabrication de farine d'igname et de manioc panifiable	Avrankou	Philippe ODJO
05	Fabrication de feux tricolores made in Benin	Cotonou	Cédric SOUDE, Franck KANGNIN et Paulin DATONDJI
06	Fabrication de briques hydraformes et de plafonds artisanaux en rotin	Bohicon	Devis Dégnon FADEGNON

Source : DESOP-ANPE 2019

Émission CARREFOUR EMPLOI sur la fabrication de farine d'igname et de manioc panifiable avec M. Philippe ODJO

5.2- SÉANCES DE SENSIBILISATION

Dans le cadre des activités de prévention du chômage par l'orientation, l'ANPE a également mené des séances de sensibilisation. Au total dix-neuf (19) séances de présentation des outils d'orientation professionnelle ont pu être animées sur les quarante-cinq (45) prévues et ceci, à l'endroit des responsables des écoles et collèges des départements de l'Atlantique, du Littoral, de l'Ouémé, du Zou et du Borgou. De même, treize (13) séances de communication sur l'orientation en milieux universitaires ont pu être organisées sur les quinze (15) prévues.

Ces séances ont permis fondamentalement de sensibiliser à la base, les écoliers, les élèves, les parents d'élève, les enseignants sur les paradoxes communs que l'opinion publique développe par rapport à l'insertion professionnelle, sur le mythe du diplôme et sur la place à accorder au « talent » dans l'orientation professionnelle.

6- ACTIVITÉS DU PARTENARIAT DÉCENTRALISÉ POUR L'EMPLOI

6-1- ATELIER DE VALIDATION DES DOCUMENTS DE POLITIQUE COMMUNALE D'EMPLOI

L'Agence Nationale Pour l'Emploi a pris l'initiative dès 2017, d'appuyer les Collectivités Locales dans l'élaboration de documents de Politique Communale Pour l'Emploi en vue d'accroître leurs capacités d'intervention en matière de valorisation des potentialités économiques et de promotion de l'emploi. À cet effet, dix-huit (18) communes ont bénéficié de cet appui en 2018. À l'issue des ateliers techniques de pré validation par les acteurs locaux au niveau communal, des ateliers de validation des documents ont été organisés en deux étapes en présence des Maires.

La première étape a eu lieu le mardi 19 février 2019 à BIS Hôtel à Abomey. Elle a réuni les autorités locales de neuf (09) communes, bénéficiaires des études que sont: Lalo, Comè, Allada, Sô-Ava, Bonou, Ifangni, Zagnanado, Agbangnizoun, Ouèssè.

La seconde étape s'est tenue à Parakou à l'Hôtel SERO KORA 3, le jeudi 21 février 2019. Elle a regroupé également les autorités des communes bénéficiaires à savoir: Banikoara, Gogounou, Bembèrèkè, Bassila, Nikki, Tchaourou, Toucountouna, Kouandé, Copargo.

Après la phase d'adoption, les dix-huit (18) documents de Politique Communale d'Emploi élaborés ont été relus, corrigés et imprimés puis remis en dix (10) exemplaires chacun aux communes concernées via les Antennes Départementales ANPE qui ont aussi reçu un exemplaire pour exploitation.

6-2- OPÉRATIONNALISATION DES DOCUMENTS DE POLITIQUE COMMUNALE D'EMPLOI

Pour opérationnaliser les documents de politique communales, l'élaboration de trois (03) documents a été nécessaire. Il s'agit de :

- Lignes Directrices des appuis de l'ANPE aux Collectivités Locales ;
- Projet de Convention de Partenariat ANPE-Communes ;
- Guide d'élaboration et d'appuis à l'opérationnalisation des PCE.

Au total, une dizaine de communes sur l'ensemble des trente (30) bénéficiaires de ces appuis ont d'ores et déjà adressé des demandes d'appui à l'ANPE. Cependant, le processus d'implémentation a démarré effectivement avec les premières communes ayant fait le pas à savoir Adjarra et Athiémé.

6-3- CONVENTION DE PARTENARIAT ANPE-MAIRIE DE GRAND-POPO POUR LA CELEBRATION DE L'EDITION 2019 DE LA FETE DE NONVITCHA.

La commune de Grand-Popo est réputée être la collectivité territoriale où se célèbre annuellement la fête culturelle de NONVITCHA, une fête qui rassemble beaucoup de visiteurs, de touristes etc. C'est un creuset qui constitue une grande opportunité de valorisation des potentialités économiques et subséquemment de promotion de l'emploi local pour les jeunes et femmes.

C'est dans ce contexte et compte tenu du partenariat existant entre l'ANPE et la commune de Grand-Popo en matière de développement économique et de promotion de l'emploi, que l'Agence a utilisé ce créneau pour attirer l'attention des jeunes et des femmes sur les opportunités et donc les possibilités d'emplois qu'offre, chaque année, cet évènement.

Ainsi, quatre (04) grandes activités ont été exécutées pour cette première édition. Il s'agit de :

- la restauration ;
- la confection des chapeaux, de cravates de chemises, de cache-cols et d'objets d'arts à l'effigie du tissu «NONVITCHA» ;
- l'embouteillage de l'eau de coco frais ;
- la fabrication et le conditionnement de l'huile de coco.

La Mairie a mis un espace à la disposition des artisans qui s'en sont tiré avec de gros bénéfices.

7- ACTIVITÉS DE PARTENARIAT ET DE COOPÉRATION

7-1- CONFÉRENCE INTERNATIONALE DU TRAVAIL (CIT)

L'Agence Nationale Pour l'Emploi, représentée par Mme. Angèle LANMASSO, Contrôleur de Gestion et M. Euloge ATOHOUN, Auditeur Interne, a fait partie de la délégation béninoise ayant participé à la 108ème Conférence Internationale du Travail (CIT), à Genève en Suisse, sur le thème « Construire l'avenir avec le travail décent ». La Conférence a rassemblé plusieurs délégués dont les membres des gouvernements, les travailleurs et les employeurs en provenance de 187 États membres. La session de cette année est la centenaire et s'est tenue du 10 au 21 juin 2019 autour de diverses activités :

- Les réunions de groupes ;
- La séance d'ouverture officielle où des allocutions ont été prononcées, entre autres, par Mme Adidjatou MATHYS, Ministre du Travail et de la Fonction Publique (MTFP) du Bénin et M. Moudassirou BACHABI, représentant des délégués des travailleurs du Bénin ;
- Les travaux en commission (commission application des normes, commission de proposition, commission de vérification des pouvoirs, commission des finances, commission normative, comité plénier) ;
- Les forums thématiques sur les thèmes "Emplois et compétences, les clés d'un avenir meilleur" ;"La technologie au service du travail décent" ; "Les entreprises au service du travail" ;
- La cérémonie de clôture de la CIT où la convention et la recommandation concernant l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail ont été votées.

En marge des travaux de la CIT, la délégation béninoise a eu :

- des séances de travail avec certains responsables de département du BIT ;
- des entretiens avec les Services Publics d'Emploi (SPE) de la Côte d'Ivoire, du Togo et du Sénégal.

Forte présence de dirigeants mondiaux à la 108ème édition de la Conférence Internationale du Travail (CIT)

7-2- CONFÉRENCE DES MINISTRES EN CHARGE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE DE L'UEMOA

La 10ème Conférence du Cadre de Concertation des Ministres en charge de l'Emploi et de la Formation Professionnelle des pays membres de l'UEMOA s'est tenue le 27 septembre 2019 à Golden Tulip, le Diplomate à Cotonou. Placée sous le thème « Renforcer et pérenniser les acquis du Cadre de Concertation pour le développement de la formation professionnelle et la promotion de l'emploi dans l'espace UEMOA : rôles et implication des acteurs », cette conférence a permis aux ministres de capitaliser les acquis, d'interroger chacun des acteurs sur son implication et de définir de nouvelles perspectives.

En prélude à cette rencontre, il s'est tenu toujours à Cotonou, deux (02) réunions préparatoires :

- la première réunion préparatoire des experts qui a eu lieu du 17 au 19 juillet 2019 et dont les travaux ont été officiellement lancés par le Ministre des Enseignements Secondaire, Technique et de la Formation Professionnelle, M. Mahougnon KAKPO, président en exercice du Cadre de Concertation ;
- la deuxième réunion préparatoire des experts et partenaires techniques et financiers, qui a eu lieu le mardi 24 septembre 2019 à Bénin Royal Hôtel de Cotonou et dont la cérémonie d'ouverture a été présidée par le Ministre des Petites et Moyennes Entreprises et de la Promotion de l'Emploi, M. Modeste Tihounté KEREKOU.

7-3- RENCONTRE DU BUREAU EXÉCUTIF DE L'ASSOCIATION AFRICAINE DES SERVICES D'EMPLOI PUBLIC (AASEP)

Le Directeur Général de l'ANPE, M. Urbain Stanislas AMEGBEDJI, a pris part à la rencontre du Bureau Exécutif de l'AASEP qui a eu lieu, le mardi 05 mars 2019, à Bamako au Mali.

Cette rencontre a, d'une part, servi de cadre à la prise de contact entre les membres du bureau élus en avril 2018 à Marrakech au Maroc, et d'autre part, à la restitution par le Bureau Exécutif, de la session ordinaire du Conseil d'administration tenue les 6 et 7 novembre 2018, à Bruxelles (Belgique). Il a été également question de l'examen et de l'adoption du projet de plan d'actions 2018-2021 de l'Association.

Photo de famille des membres de l'AASEP ayant participé à la rencontre à Bamako

7-4- CONFÉRENCE INTERNATIONALE DE L'ASSOCIATION AFRICAINE DES SERVICES D'EMPLOI PUBLIC (AASEP)

Du 17 au 19 septembre 2019, le DG ANPE a participé à la Conférence internationale de l'AASEP sur le thème « Emploi, Jeunesse et Migrations : quels défis et opportunités pour les Services Publics d'Emploi ? » à Yaoundé au Cameroun.

Cette conférence a été conjointement organisée par l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) du Mali et le Fonds National pour l'Emploi (FNE) du Cameroun, avec le soutien du Secrétariat Exécutif de l'Association Mondiale des Services d'Emploi Publics (AMSEP). Cet évènement s'inscrit en droite ligne de la Stratégie à Long Terme (SLT) de l'AMSEP, dont l'un des axes majeurs porte sur le renforcement de la coopération entre Services Publics d'Emploi.

Par ailleurs, les participants ont profité de cette occasion pour célébrer les vingt ans d'existence de l'AASEP, branche africaine de l'AMSEP. Fondée en octobre 1998 à Yaoundé, l'Association continentale regroupe aujourd'hui 19 pays.

7-5- INITIATIVE "You Match II" DE LA GIZ

Le projet « You Match » est une initiative financée par le Ministère Fédéral allemand pour la Coopération et le Développement Economique (BMZ) et mise en œuvre par la GIZ en partenariat avec l'Union pour la Méditerranée, l'Union Africaine, l'Agence NEPAD et l'Association Mondiale pour les Services d'Emploi Publics (AMSEP). L'initiative vise l'amélioration des services d'emploi aux jeunes à travers l'orientation professionnelle, la préparation à l'emploi, l'adéquation entre l'offre de travail et la demande de travail.

Le Bénin à travers l'Agence Nationale Pour l'Emploi, en sa qualité de Service Public d'Emploi, a participé à la deuxième édition de cette initiative. M. Urbain Stanislas AMEGBEDJI, son Directeur Général, était au séminaire de lancement de l'initiative les 14 et 15 février 2019 à Rabbat au MAROC.

Photo de famille des participants au séminaire de lancement de l'initiative You Match II à Rabat au Maroc

Dans l'animation des Communautés de Pratiques, deux cadres de l'Agence ont été désignées. Il s'agit de :

- Mme Nadège DJIGLA, Chef Service du Suivi-Evaluation et membre de la communauté de pratique (CdP4 : harmonisation de la préparation à l'emploi et la formation aux compétences de vie avec les besoins du marché de travail);
- Mme Lucrèce QUENUM, Conseillère en Emploi à l'Antenne Départementale du Littoral et membre de la communauté de pratique (CdP2 : Orientation professionnelle et compétence de vie dans les écoles et université).

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet, les deux (02) représentantes de l'ANPE ont participé respectivement à :

- un renforcement des capacités pour les services d'emploi efficaces dans les régions Afrique subsaharienne et Afrique du Nord et Moyen Orient. Cette session de formation s'est tenue du 27 au 29 Aout 2019 au Centre International de Formation (CIF) de l'OIT à Turin en Italie avec pour thème « Pour des services d'emploi efficaces pour les jeunes » ;
- un voyage d'étude à Tunis en Tunisie au profit des Services d'Emploi Publics bénéficiaires où il a été principalement question de s'enquérir du modèle de l'Agence Nationale pour l'Emploi et le Travail Indépendant de la Tunisie (ANETI) dans l'accompagnement des Demandeurs d'Emploi pour l'acquisition des « Soft Skills ».

Vue partielle des participants au voyage d'étude à l'ANETI en Tunisie

8- QUINZAINE NATIONALE DE L'EMPLOI (QNE)

La Quinzaine Nationale de l'Emploi, action fédératrice composée d'une succession d'activités organisées par les structures de promotion de l'emploi avec l'ANPE comme chef de file, s'est déroulée du 02 au 13 décembre 2019 avec comme thème central : « **Emplois et Compétences : Quelle synergie entre les acteurs pour une intermédiation réussie ?**»

Sept (07) grandes actions ont meublé cette huitième (8ème) édition lancée par le ministre des Petites et Moyennes Entreprises et de la Promotion de l'Emploi (MPMEPE), M. Modeste KEREKOU à travers un message télévisé à la nation le 1er décembre 2019. Il s'agit de :

- La prévention du chômage par l'orientation à travers des communications animées dans les 12 départements par les Antennes Départementales ;
- La promotion de l'Emploi Indépendant et la création d'entreprise par la formation de trente-cinq (35) Demandeurs d'Emploi sur le développement de l'esprit d'entreprise et la création d'entreprise ;
- La promotion de l'Emploi Salarié par l'organisation du Salon de l'Emploi et des Compétences (SALEC) ;
- La promotion et la valorisation du produit local dénommé « indigo » à travers la formation de 168 Demandeurs d'Emploi à la fabrication du pagne indigo, d'une part et le parrainage de la grande nuit du pagne tissé par le DG ANPE, d'autre part ;

Photo de famille lors du lancement de la formation de 168 Demandeurs d'Emploi en fabrication du pagne INDIGO

- La sensibilisation des acteurs (employeurs, patronat...) pour l'emploi des Personnes en Situation de Handicap (PSH) matérialisée par des rencontres d'échanges avec les employeurs et l'animation d'une table ronde télévisée ;
- La promotion du Volontariat à travers la participation à la journée internationale du volontariat sous l'égide de l'Office Béninois du Service de Volontariat des Jeunes (OBSVJ) ;
- Les Journées Portes Ouvertes de l'Observatoire de l'Emploi et de la Formation (OEF) pour mieux informer le public sur les diverses activités de la structure ainsi que sur ses diverses publications.

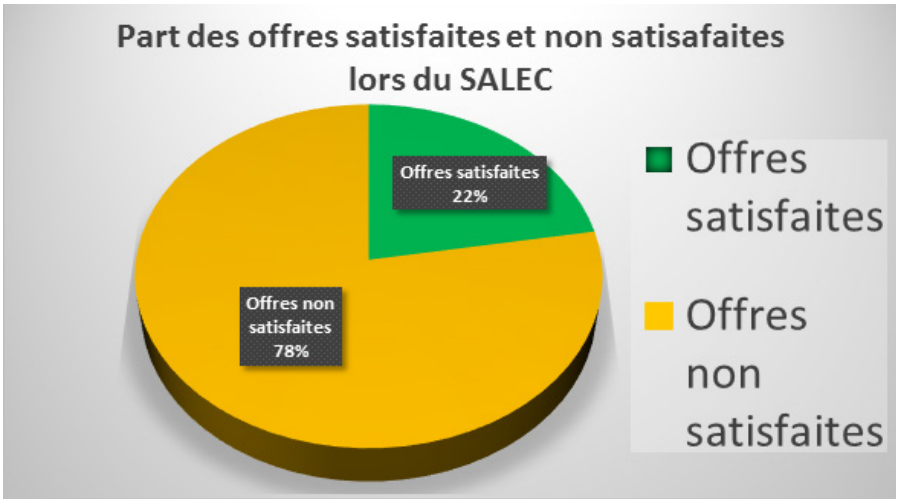
La QNE 2019 à travers les diverses activités menées a sans doute répondu au besoin d'échange global, de sensibilisation de l'opinion publique nationale, et de recherche d'une large implication de tous les acteurs dans la mise en œuvre des stratégies ou approches pertinentes de promotion de l'emploi, voire de l'emploi décent au Bénin.

9- SALON DE L'EMPLOI ET DES COMPÉTENCES (SALEC).

Dans le cadre de la 8ème édition de la Quinzaine Nationale de l'Emploi (QNE), l'Agence Nationale Pour l'Emploi a organisé le 12 décembre 2019 à la salle de cinéma Canal Olympia de Cotonou, la première édition du Salon de l'Emploi et des Compétences (SALEC).

L'objectif de cette activité est de favoriser la rencontre entre l'offre et la demande de compétences en offrant une occasion unique aux Demandeurs d'Emplois, de rencontrer plusieurs entreprises en un minimum de temps et de pouvoir, sans intermédiaire, valoriser leur compétence, savoir-faire et parcours.

Le SALEC, comme réponse directe et immédiate à la question de l'emploi dans divers secteurs, a drainé 5 834 Demandeurs d'Emplois avec à la clé, 1 767 offres d'emplois. Ces offres ont été émises par 45 entreprises opérant dans divers secteurs d'activités principalement en provenance des départements du Littoral, de l'Atlantique et du Borgou.



Comme le montre le graphique ci-dessus, sur les 1767 offres disponibles sur le salon, seulement 394 ont été satisfaites, soit un taux de 22% contre 78% de non satisfaction. Les raisons de ce faible taux de satisfaction résident dans le fait que les entreprises n'ont pas trouvé de façon qualitative, les profils pointus qu'elles recherchaient.

Cet état de choses est symptomatique de la situation du marché du travail où les offres disponibles sur le marché ne trouvent pas les profils correspondants tandis que les profils disponibles affluent et ne répondent pas aux exigences des recruteurs.

Cérémonie officielle de lancement du SALEC par le Ministre Modeste KEREKOU

Visite du stand d'un recruteur par le Ministre Modeste KEREKOU

10- GESTION DU PROGRAMME SPÉCIAL DE PRÉ-INSERTION DANS L'ENSEIGNEMENT (PSPIE).

10-1- VOLET ENSEIGNEMENT SECONDAIRE ET TECHNIQUE (ASPIRANT)

Le Programme Spécial de Pré Insertion dans l'Enseignement (PSIPE) est une mesure du gouvernement destinée à accélérer le processus d'insertion des jeunes en situation de chômage ou de sous-emploi et vise entre autres, une meilleure préparation des jeunes professionnels aux concours ou test de recrutement dans la fonction enseignante.

Démarré le 30 septembre 2019 pour l'enseignement secondaire, le Programme Spécial de Pré Insertion dans l'Enseignement (PSIPE), a permis de mettre en situation de travail 14 746 enseignants.

A cet effet, les diligences suivantes ont été exécutées par l'Agence Nationale Pour l'Emploi. Il s'agit de :

- Réception de dossiers et signature de contrats aux enseignants de l'enseignement général et de la formation technique et professionnelle ;
- Conception et réalisation d'une base de données pour la gestion des aspirants ;
- Enrôlement des aspirants dans la base de données ;
- Suivi des prises de service et établissement des états de paiement des allocations d'octobre, novembre et décembre 2019 aux enseignants aspirants.

10-2- VOLET ENSEIGNEMENT PRIMAIRE (SUPPLÉANTS)

Un programme identique a été initié au niveau du premier ordre d'enseignement. Il a démarré le 08 Novembre 2019. En termes de diligences exécutées par l'Agence, les mêmes activités ont été menées. Ici, 9 189 enseignants suppléants ont signé leurs contrats pour prendre part au programme et ont été déployés dans les établissements d'enseignement primaire sur toute l'étendue du territoire national.

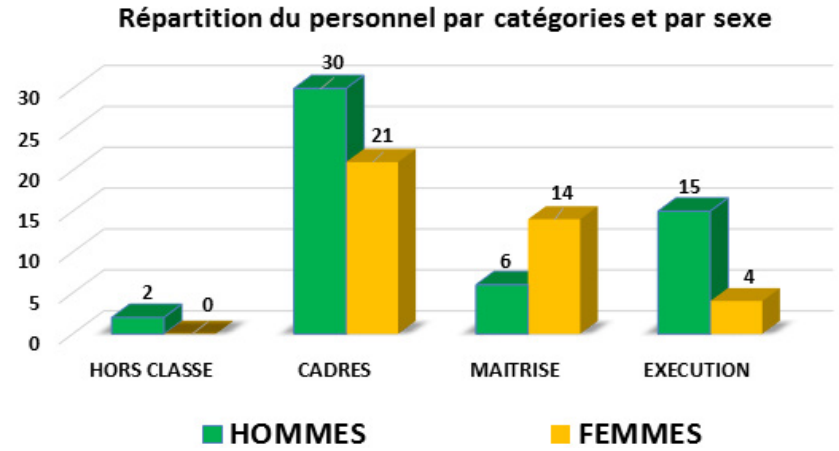
Le tableau ci-dessous présente les effectifs par ordre d'enseignement :

Niveau	Enseignement Général	Enseignement Technique	Enseignement Agricole	TOTAL
SECONDAIRE (aspirants)	13.929	633	184	**14.746**
PRIMAIRE (Suppléants)	-	-	-	**9.189**

11- RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIÈRES.

11-1- RESSOURCES HUMAINES

Au niveau des ressources humaines, quatre-vingt-douze (92) agents conventionnés ont travaillé d'arrache-pied en 2019 pour obtenir les résultats cités plus haut. Ils peuvent être répartis de la façon suivante par sexe et par catégorie.



Source : DRH-ANPE 2019

11-2- RESSOURCES FINANCIÈRES

Les ressources financières mobilisées par l'Agence ont été consommées comme suit :

Tableau 4 : Tableau de la consommation des subventions reçues

RUBRIQUES	CRÉDITS ATTENDUS (en FCFA)		CRÉDITS LIBÉRÉS (en FCFA)		CRÉDITS CONSOMMES (en FCFA)		TAUX DE CONSOMMATION	
	EXO 2018	EXO 2019	EXO 2018	EXO 2019	EXO 2018	EXO 2019	EXO 2018	EXO 2019
Ressou-rces du Fonctionne-ment	1 138 724 600	1 157 711 045	1 138 724 600	1 157 711 045	811 781 367	982 607 988	84,9%	71,3%
Ressources pour PAEI	200 000 000	129 400 000	140 000 000	129 400 000	81 594 210	81 132 090	62,7%	58,3%
Ressources pour RCDE	53 340 000	0	53 340 000	0	55 955 720	0		104,9%
Ressources pour PaDe	58 427 000	25 985 000	58 427 000	25 985 000	39 474 000	6 152 500	23,7%	67,6%
Ressources pour PAES	1 098 362 400	0	760 362 400	0	327 592 870	0		43,1%

Ressources pour PAPCO	107 621 000	59 734 015	107 621 000	59 734 015	71 961 800	36 531 300	61,2%	66,9%
Ressources pour PURDE	0	298 685 550	0	298 685 550	0	32 718 040	11,0%	
Ressources pour PGMI	8 525 000	15 315 000	8 525 000	15 315 000	5 978 100	7 998 700	52,2%	70,1%
Ressources pour l'Inter-médiation	0	13 620 000		13 620 000		5 166 500	37,9%	
Ressources pour PEJ	0	384 840 000		384 840 000		345 034 548	89,7%	
TOTAL	2 665 000 000	2 085 290 610	2 267 000 000	2 085 290 610	1 394 338 067	1 497 341 666	71,8%	61,5%

Source : DFC-ANPE 2019

Ce tableau montre que les subventions d'exploitations mobilisées par l'Agence au titre de l'exercice 2019 ont été engagées pour un montant de **deux milliards quatre-vingt-cinq millions deux cent quatre-vingt mille six cent dix (2 085 290 610) francs CFA** représentant un taux de consommation de 71,8% contre un taux de 61,5% observé en 2018

12- SESSIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) s'est réuni deux fois au cours de l'année 2019. La première session s'est tenue le jeudi 21 novembre, dans la salle de conférence de l'Agence, sous la présidence de M. Bernard NADJO, Président dudit Conseil. Cette première session a :

- adopté le Procès-Verbal de la session du 14 décembre 2018 ;
- analysé le point d'exécution des recommandations issues de la session du 14 décembre 2018 et validé le compte rendu des activités entre deux sessions ;
- examiné et adopté les états financiers, exercice 2018 ;
- examiné et adopté le rapport de gestion, exercice 2018.

La seconde session a eu lieu le 11 décembre 2019, toujours sous la présidence de M. Bernard NADJO. Elle a permis essentiellement de :

- adopter le Procès-Verbal de la session du 21 novembre 2019 ;
- faire le point de l'exécution des recommandations issues de la session du 21 novembre 2019 et le compte rendu des activités entre deux sessions.
- examiner et adopter le budget de l'ANPE, exercice 2020.

13- ACTIVITES DU PROJET EMPLOI DES JEUNES (PEJ)

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet Emploi Jeunes (PEJ), dont l'ANPE a exécuté les composantes 2 et 3 (Développer les compétences en micro-entrepreneuriat et soutien à l'installation), une partie de la subvention a été mise en place courant juin 2019 pour la seconde vague des bénéficiaires. Le point de situation est résumé dans le tableau ci-dessous.

Désignation	Montant total viré de Ecobank vers MOMO	Nombre de bénéficiaires effectivement payés	Montant total payé aux bénéficiaires	Solde
Octroi de subventions lors du 2ème PASSAGE	1 646 419 945	8 125	1 638 945 945	7 474 000

A l'analyse du tableau, il ressort qu'au total 8 125 bénéficiaires ont reçu les subventions lors du second passage en 2019. Ces bénéficiaires ont reçu un montant cumulé de « un milliard six cent trente-huit millions neuf cent quarante-cinq mille neuf cent quarante-cinq » (1 638 945 945) FCFA représentant 99,55% du montant viré de Ecobank vers MTN MoMo.

14- DIFFICULTES RENCONTRES ET APPROCHES DE SOLUTIONS

Au cours de l'année 2019, en plus des activités qu'elle a programmée au Plan de Travail Annuel (PTA), l'ANPE a été sollicitée pour gérer le Programme Spécial de Pré-Insertion dans l'Enseignement (PSPIE), volet enseignement secondaire (aspirants) et volet enseignements primaire et maternel (suppléants).

Cette charge supplémentaire de travail a nécessité une réorganisation technique et des dispositions spéciales pour s'adapter à la nouvelle masse de travail d'une part et pour éviter que le supplément de travail n'affecte négativement les taux d'exécution physique et financier d'autre part.

CONCLUSION

Au cours de l'année 2019, l'ANPE a contribué, autant que faire se peut, à la mise en œuvre de la Politique Nationale de l'Emploi au Bénin à travers son cœur de métier (l'intermédiation et entre l'offre et la demande d'emploi) et ses mesures actives du marché de l'emploi.

Les différentes activités programmées dans le Plan de Travail Annuel 2019 ont été menées et ont permis d'obtenir des résultats substantiels avec des taux d'exécution physique (TEP = 75,86%) et financier (TEF = 74,88%) relativement satisfaisants.

Ainsi, l'année 2019 a vu se mener plusieurs activités qui ont permis de contribuer à la lutte contre le chômage et le sous emploi. Les perspectives consistent à mettre en oeuvre au cours de 2020, les nouvelles activités programmées au plan de travail annuel.

Le Directeur Général

Urbain Stanislas AMEGBEDJI

anpe BENIN