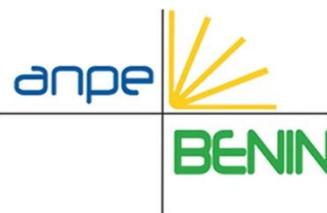


## Bulletin Trimestriel des Statistiques N° 02-2019

### ÉVOLUTION DES OFFRES AU

2<sup>ème</sup> TRIMESTRE



### SOMMAIRE

#### 1 OFFRES PUBLIÉES SUR SIC@

P2 - Glossaire

P3 - Nombre d'offres d'emplois publiés sur SIC@

P3 - Répartition des offres publiées selon les domaines professionnels.

P3 - Répartition des offres par niveau d'étude

P4- Répartition des offres publiées par antenne

P5 - Tranche d'âge requise aux demandeurs d'emploi

P5 -Répartition du nombre d'année d'expérience exigé aux demandeurs d'emploi

P7 - Flux des demandeurs d'emploi et des offres d'emploi

#### 2 OFFRES SPÉCIALES DES ENTREPRISES CHINOISES

P8-9 - Tension par métier des offres des entreprises chinoises

P10 - Point du recrutement des entreprises chinoises



### ESSENTIEL

Les statistiques d'offre et de demande d'emploi présentées dans cette publication proviennent de deux sources : SIC@ et la base de données des candidats aux offres des entreprises chinoises.

Sur SIC@, 1 582 offres ont été publiées pour 190 entreprises courant ce deuxième trimestre.

Quant aux domaines d'activités, celui du domaine de la construction, bâtiment et travaux publics est prédominant et représente 26,7% des offres publiées.

L'antenne de Kandi concentre plus de la moitié des offres d'emploi diffusées par l'ANPE.

Par ailleurs, près de la moitié des offres d'emploi exigent les demandeurs d'emploi âgés de 41 à 45 ans.

Quant à la foire du recrutement des chinois, sur les 964 postes à pourvoir, 570 soit 59,1% ont été pourvus,

Les métiers en tension au cours du recrutement sont principalement : Plâtrier, Interprète français-chinois, Ferrailleur, Assistance de Laboratoire, Conduite de niveleuse et Menuiserie/Coffrage avec des ratios de tension respectifs de 2,0 ; 1,89 ; 1,72 ; 1,5 ; 1,5 et 1,30.

### CHIFFRES CLÉS

Nombre de Demandeurs  
d'emploi

9 982

Secteur Prioritaire

Le domaine de la  
construction, bâtiment et  
travaux publics représente  
26,7%

Nombre d'offres nouvelles  
publiées

2 546

**SIC@** : Système d'Information Clients ANPE

**Chômeur** : (*au sens du BIT*) toute personne de plus de 15 ans sans emploi, disponible rapidement et à la recherche d'un travail.

**Domaines professionnels**: un regroupement de métiers (familles professionnelles). Chaque domaine rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. elle permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent

**Rome** : (Répertoire opérationnel des métiers et des emplois) Nomenclature utilisée par l'ANPE pour repérer l'ensemble des métiers et rapprocher les offres et les demandes d'emploi.

**Offres d'emploi**: Offres publiées sur le site de l'ANPE au cours du premier trimestre de l'année 2019. Cela ne représente qu'une partie des offres d'emploi totales (tous les employeurs n'ont pas recours à l'ANPE pour recruter).

**Demandeurs d'emploi**: Personnes inscrites à l'ANPE (tous les demandeurs ne s'inscrivent pas à l'ANPE).



## OFFRES PUBLIÉES SUR SIC@

### Encadré 1.a Sources des données

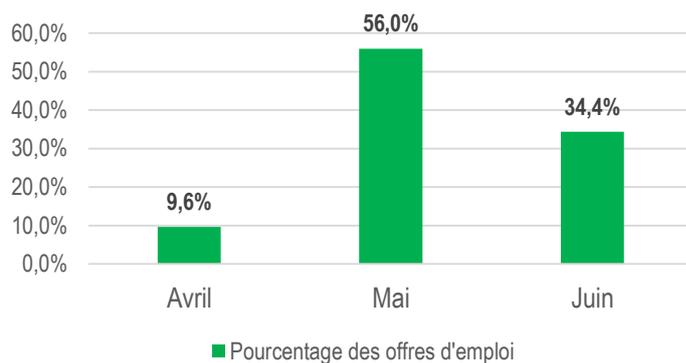
Cette première partie des statistiques d'offre d'emploi présentées dans cette publication est issue de la plateforme d'intermédiation SIC@.

## Nombre d'offres d'emplois publiées sur sic@

Au cours du deuxième trimestre, l'ANPE a enregistré 190 employeurs pour 1 582 offres d'emploi proposées.

Les offres d'emploi publiées courant le mois d'Avril sont relativement faibles (9,6%). Par contre, celles publiées en Mai sont les plus élevées (56,0%).

Graphique 1: Evolution des offres au deuxième trimestre

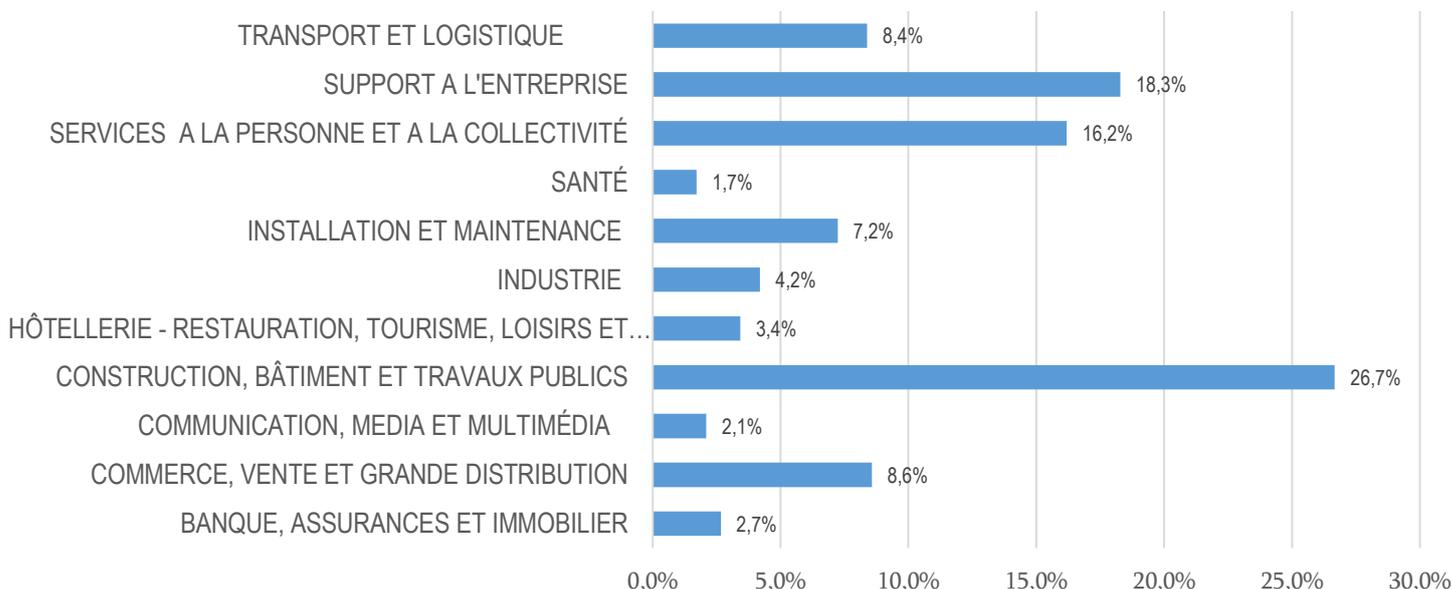


## Répartition des offres publiées selon les domaines professionnels

Le domaine de la construction, bâtiment et travaux publics représente 26,7% des offres publiées. Il est suivi respectivement des domaines de support à l'entreprise (18,3%), de service à la personne, à la collectivité (16,2%) et du commerce, de la vente et la grande distribution (8,6%).

Par contre, les domaines de la santé et de la communication, des médias et multimédia représentent respectivement 1,7% et 2,1% des offres les plus faibles publiées.

Graphique 2 : Evolution des offres au deuxième trimestre par domaine professionnel (Domaine classé selon les métiers ROME)



## Répartition des offres d'emploi par antenne

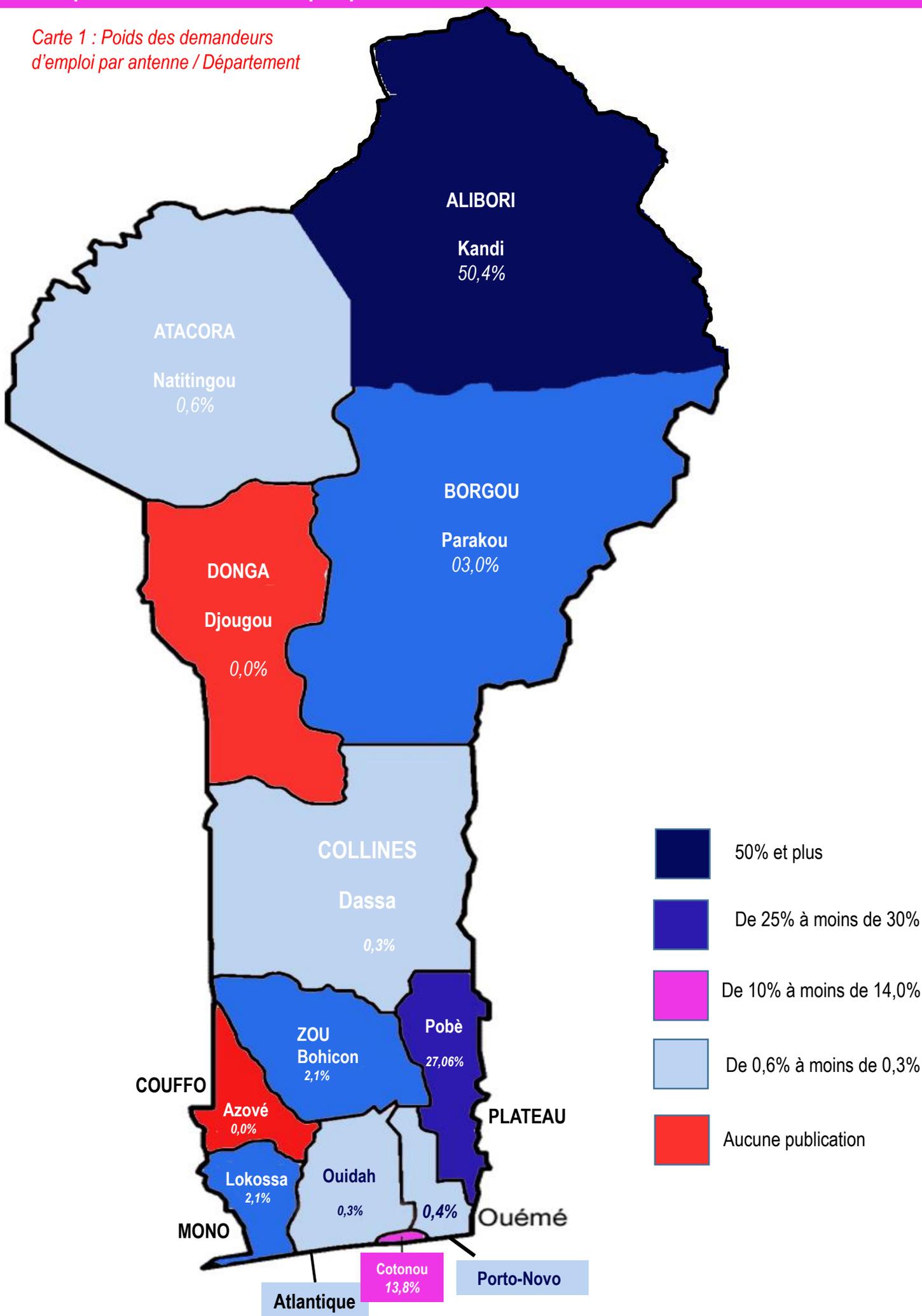
L'antenne de Kandi concentre la moitié des offres d'emploi diffusées par l'ANPE pendant le deuxième trimestre. Cette performance se justifie par le recrutement de 593 agents enquêteurs et 47 Contrôleurs au cours de la période.

Elle est suivie des antennes de Pobè avec 27,6% des offres et Cotonou (13,8%). Les antennes de Ouidah, Dassa, Porto-Novo, Natitingou et Lokossa concentrent chacune, moins de 1% des offres publiées.

Par ailleurs, l'antenne d'Azové et de Djougou n'ont publié aucune offre courant ce deuxième trimestre.

Répartition des offres d'emploi par antenne

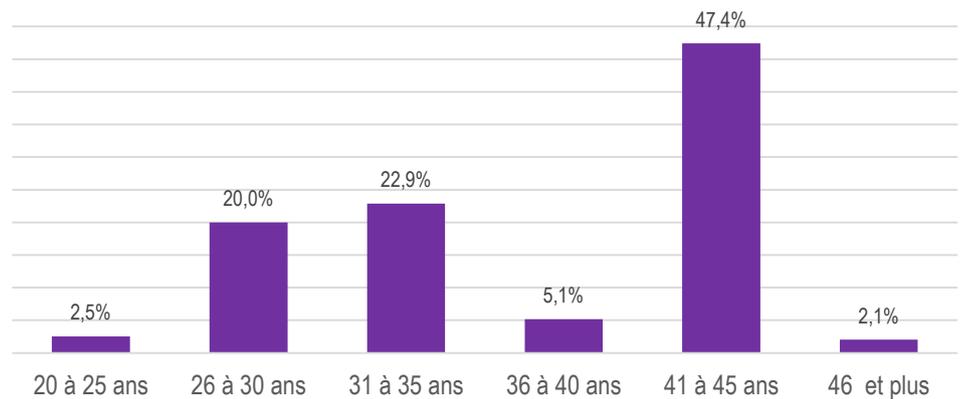
Carte 1 : Poids des demandeurs d'emploi par antenne / Département



## Tranche d'âge requise aux demandeurs d'emploi

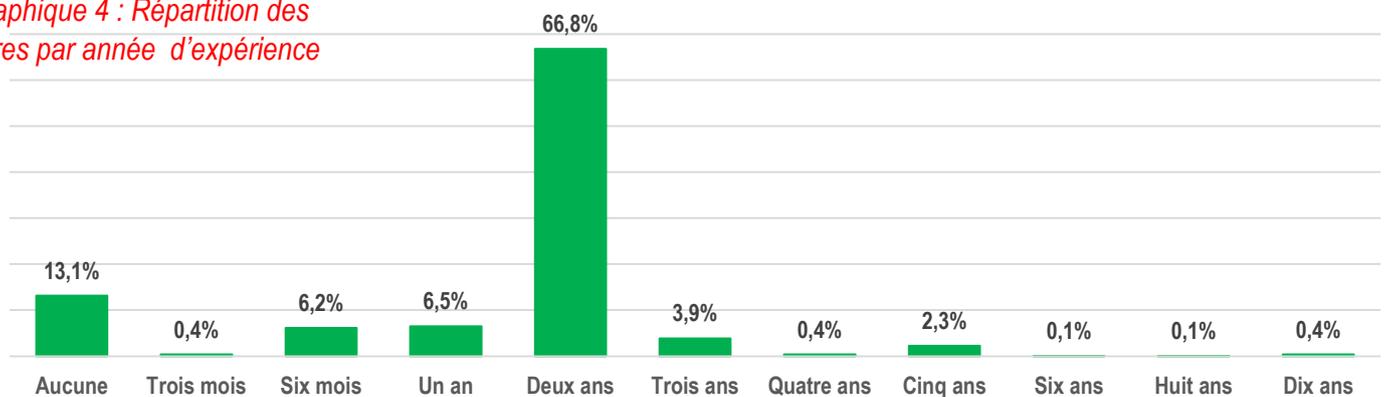
Graphique 3 : Tranche d'âge sollicitée par les entreprises

Près de la moitié des offres d'emploi exigent des demandeurs d'emploi âgés de 41 à 45 ans.



## Répartition du nombre d'année d'expérience exigée aux demandeurs d'emploi

Graphique 4 : Répartition des offres par année d'expérience



Deux (02) années est la durée d'expérience la plus exigée par les employeurs et représente 66,8% du nombre d'année d'expérience.

Les nombres d'année ou de mois d'expérience respectifs : Trois mois, Quatre ans, Six ans, Huit ans et Dix ans d'expérience sont les moins demandés par les employeurs (moins de 0,5%)

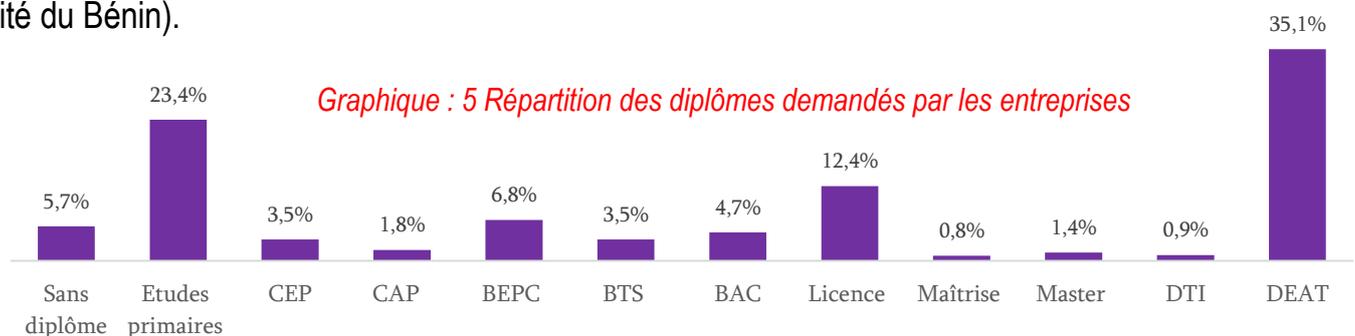
Par ailleurs 13,1% des offres n'exigent aucune expérience de la part des demandeurs d'emploi.

## Répartition des offres par niveau d'étude

Le DEAT est le niveau d'étude, le plus demandé par les employeurs. Parmi les niveaux d'étude demandés, il représente 35,1% et est suivi du niveau d'études Primaires (23,4%), Licence (12,4%), BEPC (06,8%) et 05,7% des offres n'exigent aucun diplôme de la part des demandeurs d'emploi.

Cette proportion relativement élevée du niveau DEAT résulte du recrutement des agents enquêteurs dans le domaine agricole au profit de l'AIC (Association Interprofessionnel du Coton) et de l'AKB ( Association du Karité du Bénin).

Graphique : 5 Répartition des diplômes demandés par les entreprises

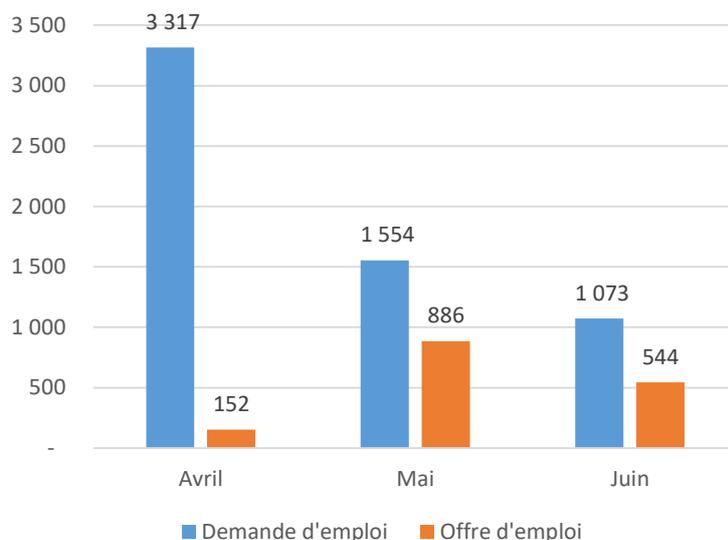


## Flux des demandeurs d'emploi et des offres d'emploi

**Graphique 6 : Évolution des offres, des demandeurs d'emploi**

Le nombre de demandeurs d'emploi enregistré évolue plus vite que le nombre d'offre d'emploi courant le deuxième trimestre.

Au deuxième trimestre, l'Agence Nationale Pour l'Emploi a enregistré 5 944 demandeurs d'emploi pour 1 582 offres proposées. Soit un taux de couverture de 26,62%. Cette situation est défavorable aux demandeurs d'emploi sur le marché du travail.

**Encadré 1-b : Source des données**

Cette première partie des statistiques de demande et d'offre d'emploi présentée dans cette publication est issue de la plateforme d'intermédiation SIC@. Une plateforme mise en place par l'Agence Nationale Pour l'Emploi pour assurer la mise en relation entre l'offre et la demande d'emploi.

Ainsi, le nombre d'offre publié ici correspond à l'ensemble des offres accessibles aux demandeurs d'emploi sur le site de l'ANPE sans prendre en compte les offres rediffusées pour des sites externes et celles des entreprises chinoises.



# OFFRES SPÉCIALES DES ENTREPRISES CHINOISES

## STATISTIQUE DE LA FOIRE DU RECRUTEMENT CHINOIS

### **Encadré 3 : Source des données**

Cette deuxième partie des statistiques de demande et d'offre d'emploi présentée dans cette publication est issue de la base des données de recrutement des jeunes au profit des entreprises chinoises. Une base de données mise en place par l'Agence Nationale Pour l'Emploi pour enregistrer la candidature des demandeurs.

Ainsi, le nombre d'offres publiées ici correspond à l'ensemble des offres des entreprises chinoises exclusivement, sans prendre en compte les offres rediffusées pour des sites externes et celles issues de SIC@.

Dans la vision de réduire le taux de chômage des jeunes, le gouvernement avec le soutien des entreprises chinoises a offert l'opportunité à plusieurs jeunes de sortir du chômage. A cet effet, un recrutement spécial de 964 jeunes dont 821 ouvriers et 143 agents d'encadrement et cadres a été fait. Au total, 14 entreprises chinoises impliquées dans la réalisation des grands travaux du Programme d'Action du Gouvernement (PAG) ont sollicité fortement la main-d'œuvre béninoise.

Les offres, les demandes d'emploi enregistrées et la tension par métier au cours de cette période sont consignées dans le tableau suivant.

## Tension par métier des offres des entreprises chinoises

**Tableau 1 : Adéquation offre / Demande : La tension par métier**

MÉTIER	OFFRES ENREGISTRÉES	DEMANDES ENREGISTRÉES	RATIO DE TENSION	TENSION
Plâtrier	30	15	2,00	++
Interprète français-chinois	17	9	1,89	++
Ferrailleur	148	86	1,72	++
Assistant de Laboratoire	12	8	1,50	++
Conducteur de niveleuse	9	6	1,50	++
Menuisier /Coffreur	60	46	1,30	++
Opérateur mécanique (Construction)	30	27	1,11	++
Interprète français-chinois au niveau supérieur	1	1	1,00	--
Conducteur de camion-benne	56	74	0,76	--
Ingénieur topographique /géographique	4	6	0,67	--
Conducteur de bulldozer	5	8	0,63	--
Conducteur de rouleau compresseur	4	8	0,50	--
Interprète-Traducteur (Français-Chinois, Anglais-Chinois)	8	17	0,47	--
Arpenteur	9	21	0,43	--
Maçon	120	290	0,41	--
Menuisier	50	125	0,40	--
Traducteur – Français	11	31	0,35	--
Manœuvres	220	625	0,35	--
Mécanicien	14	40	0,35	--
Ingénieur topographe	1	3	0,33	--
Coffreur	15	49	0,31	--
Ingénieur Qualité	1	4	0,25	--
Conducteur de chargeur	7	29	0,24	--
Conducteur de Gru	2	9	0,22	--
Carreleur	10	48	0,21	--
Directeur des Ressources Humaines (DRH)	1	5	0,20	--
Ingénieur hydraulique	1	5	0,20	--
Interprète français-chinois chargé des affaires administratives	1	5	0,20	--

## 9 – Caractéristiques des offres d'emploi publiées au deuxième trimestre

MÉTIERS	OFFRES ENREGISTRÉES	DEMANDES ENREGISTRÉES	RATIO DE TENSION	TENSION
Chauffeur-Camion	30	164	0,18	—
Conducteur de pelle	2	12	0,17	—
Ingénieur Devis et Estimation	1	6	0,17	—
Secrétaire	2	14	0,14	—
Directeur de projet	3	22	0,14	—
Assistant d'ingénieur de Réseau	5	42	0,12	—
Assistant de produit	2	20	0,10	—
Ingénieur d'alimentation d'eau	1	10	0,10	—
Ingénieur électromécanique	1	10	0,10	—
Personnel chargé de gestion intégrée au chantier	5	54	0,09	—
Conseiller fiscal	1	11	0,09	—
Ingénieur du réseau eau-électricité	2	22	0,09	—
Personnel Chargé d'Ingénierie et Technique	1	11	0,09	—
Ingénieur d'essai	1	12	0,08	—
Assistant chargé de clientèle	3	41	0,07	—
Dépanneur	1	17	0,06	—
Assistant commercial	1	18	0,06	—
Ingénieur de QHSE (Construction)	1	18	0,06	—
Assistant des Ressources Humaines (DRH)	1	23	0,04	—
Comptable	1	23	0,04	—
Assistant Chauffeur	30	741	0,04	—
Ingénieur en Génie Civile	1	30	0,03	—
Technicien GC	1	39	0,03	—
Vulgarisateur	1	39	0,03	—
Électricien DC	1	49	0,02	—
Personnel chargé des affaires intégrées d'administration	1	52	0,02	—
Personnel d'Atelier d'Incubation	1	54	0,02	—
Agent de Sécurité	2	127	0,02	—
Répartiteur au Port	1	70	0,01	—
Électricien	3	211	0,01	—
Assistant au Garage	1	82	0,01	—
Soudeur	1	88	0,01	—
Éleveur de poussin	1	141	0,01	—
Gestionnaire d'Entrepôt	1	175	0,01	—
Ingénieur de laboratoire BTP	1	0	Pas de candidat	
Ingénieur GC	1	0	Pas de candidat	
Ingénieur d'essai	4	0	Pas de candidat	

**Encadré 4 : Définitions et méthodes**

Un **métier en tension** est un métier où l'offre d'emploi est supérieure à la demande d'emploi. Pour chaque métier, si le **ratio de tension** offres/demande est :

- **>1**: situation plutôt favorable pour les demandeurs d'emploi. La tension sera ici notée **++**.
- **Entre 0,8 et 1**: relatif équilibre entre les flux de demandes et d'offres d'emploi . Notation: **+**.
- **< 0,8** : situation plutôt défavorable aux demandeurs d'emploi . Notation: **-**.

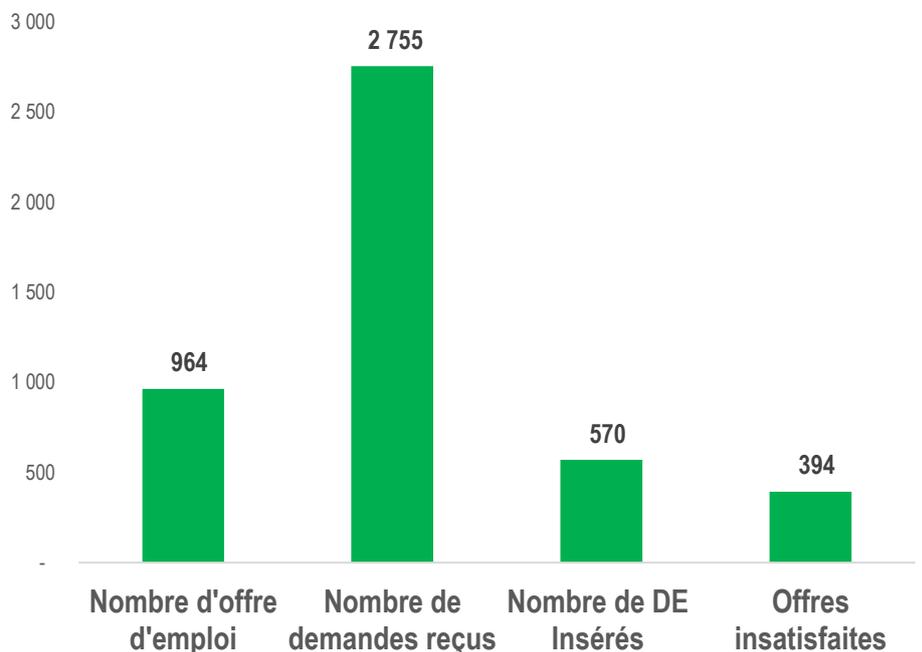
**Point du recrutement des entreprises chinoises****Graphique 7 : Point du recrutement des entreprises chinoises**

Au cours du deuxième trimestre, 964 offres d'emploi ont été diffusées par l'ANPE au profit des entreprises chinoises.

Pour satisfaire ces offres d'emploi, 2 755 demandeurs d'emploi ont été présélectionnés sur le total des 4 048 candidats inscrits.

A travers cette foire du recrutement, 570 demandeurs d'emploi soit 59,1% ont été insérés dans les entreprises chinoises.

Par contre, 394 offres d'emploi soit 40,9% sont non pourvues.



*L'ANPE, au service de l'Emploi et des Compétences !*



*En savoir plus*

[www.anpe.bj](http://www.anpe.bj)

